



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО ЗАБАЙКАЛЬСКОМУ КРАЮ

(УФК по Забайкальскому краю)

ПРИКАЗ

29 октября 2019 г.

№ 604 – о

Чита

Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Забайкальскому краю»

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 – 2013 годы)», и в соответствии со Служебным распоряжением Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю, утвержденным приказом Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю от 5 августа 2016 г. № 360 – о, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Забайкальскому краю.

2. Признать утратившим силу приказ Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю от 16 июня 2016 г. № 276-о «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Забайкальскому краю».

Руководитель Управления

Ч.Ц. Галсанов

УТВЕРЖДЕН
приказом УФК по Забайкальскому краю
от «29» октября 2019 г. № 604-о

**Порядок
определения и оценки результативности деятельности федеральных
государственных гражданских служащих, замещающих должности
федеральной государственной гражданской службы в Управлении
Федерального казначейства по Забайкальскому краю**

I. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Забайкальскому краю (далее – Порядок), разработан в целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 – 2013 годы)», в соответствии со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю, утвержденным приказом Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю от 5 августа 2016 г. № 360 – о, и устанавливает показатели, критерии оценки результативности профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Забайкальскому краю.

1.2. В данном Порядке применяются следующие понятия и сокращения:

Управление – Управление Федерального казначейства по Забайкальскому краю;

гражданские служащие – федеральные государственные гражданские служащие Управления;

отделы №№ 2, 4, 6, 8, 9, 11-22, 25-28, 30, 32 – отделы Управления №№ 2, 4, 6, 8, 9, 11-22, 25-28, 30, 32;

оцениваемый период – интервал времени, по результатам работы в котором оценивается деятельность гражданского служащего (в целях применения настоящего Порядка оцениваемый период принимается равным одному календарному месяцу);

показатели деятельности – показатели деятельности гражданского служащего, представляющие собой, детализированные цели и задачи деятельности структурных подразделений Управления, которые закреплены в разделе «Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего» должностного регламента гражданского служащего;

таблица – Таблица показателей результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении;

